

실명제 사업내역서

사업실명제 등록번호	2024-04	담당부서 작성자	전략기획경영본부 연구관리팀 (고미정 팀장, 044-287-2048, komj@stepi.re.kr)
정 책 명	신산업 과학기술인력의 수요 변화 모니터링 및 민간 중심 수급 자율화를 위한 기반 구축 사업		
사업개요 및 추진경과	<p>□ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업경쟁력 확보를 위해 AI, 메타버스 등 신기술산업에서 미래를 선도할 과학기술 인력의 적절한 육성 필요성이 증대하는 가운데, 4차 산업혁명 대응이 이슈가 된 2016년 이후 과학기술인력 관련 종합계획은 물론 기술분야별로도 많은 인력육성 정책이 매년 쏟아져 나오고 있는 실정 ○ 1990년대 이후 유사한 분야별 기술인력 육성 정책을 수행해 왔으나, 기술인력의 양적, 질적 문제를 해소하지 못한 상태가 지속되고 있어 과학기술인력정책 기획과 실행 과정 전반의 전환이 필요한 실정 <p>□ 추진기간 : 2024.01.01. ~ 2024.12.31.</p> <p>□ 총사업비 : 92,000천원 (이월연구비 미반영)</p> <p>□ 주요내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수급 유형 가운데 하나를 선정(예: 가능성 유형)하여 모니터링 체제 구축 및 결과 분석을 심화시켜 추진하면서 모니터링 방법론의 업그레이드와 인력정책 효과성 분석 추진 <ul style="list-style-type: none"> · 기술인력 수요의 변화 원인, 양적 규모 변화 등까지 연결하여 파악하기 위해 기존 통계를 이용한 기업/사업체 변화 양상, 과학기술전문직업 및 산업기술인력 변화 양상 등을 분석 · 핵심 과학기술인력의 경력개발 등과 관련해 대학 연구개발활동을 통한 석박사 등 고학력 인재 수급의 현황을 모니터링하고 분석하는 방안 추가 마련 ○ 해당 유형과 관련된 인력정책 현황과 성과 내지 효과성 분석을 실시하고, 수급 모니터링 시스템 지속 개선, 관련 사업 기획의 변화 방향 및 개선방안 제언 <ul style="list-style-type: none"> · 기술인력 수요와 공급 변화에 대한 분석 결과를 바탕으로 관련 인력정책의 궁극적인 효과(수요 변화에 대한 공급의 대응 정도, 실제 취업 효과 등)를 파악하고 이를 기반으로 정책 개선을 위한 방안 도출 · 대표적인 신기술 분야인 인공지능(AI) 관련해 추진 중인 재정지원사업이 거의 전 수준, 전 직무의 인재를 커버할 정도로 추진 중이므로 이 분야를 중심으로 인력 수급 효과에 대한 모니터링 및 분석을 추진 <p>□ 추진경과</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023. 1월 : 연구사업 목표 및 방향설정 ○ 2023.2~3월 : 사업기획 및 주제발굴을 위한 환경분석 및 내부 브레인스토밍 ○ 2023.3~4월 : 사업기획 방향 설정 및 주제발굴을 위한 내·외부 정책 연구 수요조사 실시 ○ 2023. 4월 : 연구조정위원회 심의결과를 반영하여 2024년도 사업계획 및 예산요구(안) 제출 ○ 2023. 12월 : '2024년도 사업계획 및 실행예산(안)' 확정 ○ 2024. 1월 : 연구착수 (착수보고 및 참여연구진 구성) 		

<p>사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)</p>	<p><input type="checkbox"/> 최초 입안자 및 최종 결재자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 입안자 : 선임연구위원 홍성민 ○ 최종 결재자 : 원장 직무대행 양승우 <p><input type="checkbox"/> 사업 관련자</p> <table border="1" data-bbox="459 369 1364 1153"> <thead> <tr> <th>구분 (연구책임/참여)</th> <th>성 명</th> <th>직급</th> <th>수행기간</th> <th>담당업무 (업무분담 내용)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구책임</td> <td>홍성민</td> <td>선임 연구위원</td> <td>'24.01.01. ~ '24.12.31.</td> <td>연구사업 총괄</td> </tr> <tr> <td>참여</td> <td>엄미정</td> <td>선임 연구위원</td> <td>'24.01.01. ~ '24.12.31.</td> <td>분야별 기술인력 직무 분석, 인력정책 성과 분석 및 진단 추진</td> </tr> <tr> <td>참여</td> <td>박기범</td> <td>선임 연구위원</td> <td>'24.01.01. ~ '24.12.31.</td> <td>대학 연구개발을 통한 인력 배출 및 연구자 경력개발 모니터링</td> </tr> <tr> <td>참여</td> <td>조가원</td> <td>선임 연구위원</td> <td>'24.01.01. ~ '24.12.31.</td> <td>사업체 및 기술인력 중심 분야별 모니터링</td> </tr> <tr> <td>참여</td> <td>이혜선</td> <td>부연구위원</td> <td>'24.01.01. ~ '24.12.31.</td> <td>이공계 인력 공급 모니터링 및 수요 변화 대응 공급 유형화 분석</td> </tr> <tr> <td>참여</td> <td>이치호</td> <td>부연구위원</td> <td>'24.01.01. ~ '24.12.31.</td> <td>분야별 노동시장 수급 변화 및 일자리의 질, 직무변화 분석 및 모니터링</td> </tr> <tr> <td>참여</td> <td>황은혜</td> <td>연구원</td> <td>'24.01.01. ~ '24.12.31.</td> <td>인력정책 성과분석 및 해외 사례 분석 지원</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 전문연구직 이상 기재</p>	구분 (연구책임/참여)	성 명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	연구책임	홍성민	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	연구사업 총괄	참여	엄미정	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	분야별 기술인력 직무 분석, 인력정책 성과 분석 및 진단 추진	참여	박기범	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	대학 연구개발을 통한 인력 배출 및 연구자 경력개발 모니터링	참여	조가원	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	사업체 및 기술인력 중심 분야별 모니터링	참여	이혜선	부연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	이공계 인력 공급 모니터링 및 수요 변화 대응 공급 유형화 분석	참여	이치호	부연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	분야별 노동시장 수급 변화 및 일자리의 질, 직무변화 분석 및 모니터링	참여	황은혜	연구원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	인력정책 성과분석 및 해외 사례 분석 지원
구분 (연구책임/참여)	성 명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																																					
연구책임	홍성민	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	연구사업 총괄																																					
참여	엄미정	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	분야별 기술인력 직무 분석, 인력정책 성과 분석 및 진단 추진																																					
참여	박기범	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	대학 연구개발을 통한 인력 배출 및 연구자 경력개발 모니터링																																					
참여	조가원	선임 연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	사업체 및 기술인력 중심 분야별 모니터링																																					
참여	이혜선	부연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	이공계 인력 공급 모니터링 및 수요 변화 대응 공급 유형화 분석																																					
참여	이치호	부연구위원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	분야별 노동시장 수급 변화 및 일자리의 질, 직무변화 분석 및 모니터링																																					
참여	황은혜	연구원	'24.01.01. ~ '24.12.31.	인력정책 성과분석 및 해외 사례 분석 지원																																					
<p>다른기관 또는 민간인 관련자</p>	<p style="text-align: center;">-</p>																																								
<p>추진체계 및 방법</p>	<p><input type="checkbox"/> 문헌 조사</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술인력 수요 변화 관련 최근 문헌 조사 및 분석 ○ 국내외 신기술 산업 과학기술인력정책 관련 자료 조사 및 분석 <p><input type="checkbox"/> 통계 조사 및 분석</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술인력 수요 변화 및 수급 모니터링을 위한 주요 기존 통계자료 분석, 필요시 세부 실태조사 실시 및 분석 <p><input type="checkbox"/> 전문가 인터뷰 및 사례 조사 및 분석</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술인력 수요 변화 및 수급 미스매치 유형 구분을 위한 전문가 인터뷰(FGI) 및 주요 신기술 산업별 사례 조사 분석 <p><input type="checkbox"/> 해외 기관 방문 및 조사 : 신기술산업의 변화 양상, 기술인력 수요 변화 관련 사례 조사 및 구직공고 분석 등 관련 연구 동향 파악</p>																																								